

Na osnovu Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, broj 6/92, 8/93 i 13/94), Odluke o osnivanju JU „Sarajevski ratni teatar SARTR“ („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 3/99, 31/07 i 01/13), Zakona o pozorišnoj djelatnosti („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 42/13 i 6/16), Zakona o radu FBiH („Službene novine FBiH“, broj 26/16, 89/18 i 44/22), Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo”, broj 9/19, 21/19, 10/22 i 32/24), Odluke o Registru zaposlenih u javnom sektoru na području Kantona Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj 9/19, 23/19 i 6/21), Kolektivnog ugovora za djelatnost kulture u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj 10/23 i 12/24) i člana 33. i 66. Pravila Javne ustanove „Sarajevski ratni teatar SARTR“ (broj 04-36-04.1-P-UO/23 od 17.04.2023.), a nakon obavljene konsultacije sa Sindikalnom organizacijom Javne ustanove „Sarajevski ratni teatar SARTR“ (Mišljenje broj 04-36-06.3-P-UO/24), Upravni odbor Javne ustanove „Sarajevski ratni teatar SARTR“, na sjednici održanoj dana 25.02.2025. godine donosi

PRAVILNIK O IZMENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Član 1. (Izmjena člana 10.)

U Pravilniku o radu broj 04-36-06.3-P-UO/24 od 14.02.2024. godine (u daljem tekstu: Pravilnik), član 10., stav (11) mijenja se i glasi:
“(11) Audicionu komisiju čini tri člana, dva člana iz cjeline drama i jedan član iz reda ostalih radnika Teatra.”

Član 2. (Izmjena člana 13.)

Član 13., stav (2) mijenja se i glasi:
“Prijem u radni odnos bez obaveznog raspisivanja javnog oglašavanja za prijem u radni odnos može se vršiti na određeno vrijeme ako se radi o poslovima koji ne trpe odlaganje, a najduže do šest mjeseca, u kojem periodu se mora okončati procedura prijema u radni odnos u skladu sa zakonom, u sljedećim slučajevima:
a) prestanak radnog odnosa zbog smrti radnika,
b) prestanak radnog odnosa bez otkaznog roka,
c) porodijskog odsustva ili odsutnosti radnika zbog bolovanja.”

Član 3. (Brisanje člana 21.)

Član 21. Pravilnika briše se.

Član 4.
(Izmjena člana 23.)

Član 23., stav (1), tačka c) i d) Pravilnika brišu se.

Član 5.
(Brisanje člana 32.)

Član 32. Pravilnika briše se.

Član 6.
(Dopuna člana 86.)

U članu 86., stav (2), Pravilnika nakon riječi “radu” briše se tačka i dodaje se:
“Na zahtjev radnika plaća radnika i druge naknade mogu se obračunavati za radno mjesto na koje je raspoređen na način iz stave (1) ovog člana”.

Član 7.
(Izmjena člana 117.)

Član 117. Pravilnika mijenja se i glasi:

“Član 117.
(Naknada za slučaj teške bolesti ili invalidnosti)

- (1) U slučaju nastanka teške invalidnosti ili teške bolesti radnika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne mjesečne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku. Jednokratna pomoć, po istom osnovu, može se isplatiti samo jednom licu, bez obzira kod kojeg poslodavca se ostvaruje.
- (2) Radniku će se isplatiti naknada, u visini do tri prosječne mjesečne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku, za liječenje teške invalidnosti ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove tog liječenja. Troškovi liječenja isplaćuju se na osnovu fakture ili računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljeno.
- (3) Pod teškom bolešću iz stavova 1. i 2. ovog člana, podrazumijevaju se bolesti navedene u Uredbi o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaća kao i Naredbi o listi teških bolesti, odnosno teških tjelesnih povreda na osnovu kojih se ostvaruju naknade za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti. Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava 1. ovog člana, po osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60% od strane Instituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja Sarajevo.
Bolest se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i Zdravstvene komisije za kvalifikaciju teške bolesti - JU "Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a Kantona Sarajevo". Naknada iz stave (1) i (2) ovog člana se na osnovu iste invalidnosti ili bolesti ne isplaćuje svake godine, već jednom po jednoj

- dijagnozi ili utvrđenom stepenu invalidnosti, jer se radi o jednokratnoj, a ne višekratnoj ili stalnoj novčanoj naknadi za liječenje bolesti ili invalidnosti.
- (4) Zahtjev za naknadu u slučaju teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice podnosi se u roku ne dužem od 6 mjeseci od dana uspostavljanja dijagnoze teške bolesti ili dana izdavanja pravosnažnog rješenja o invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice. Dokumentacija, kojom se dokazuje teška bolest i invalidnost zaposlenog ili člana njegove uže porodice, ne smije biti starija od 6 mjeseci.
5. Prioritet u odobravanju novčane pomoći iz stava (1) ovog člana imaju radnici u odnosu na članove uže porodice. Kriteriji za dodjelu novčane pomoći iz stava (1) ovog člana, utvrđeni kolektivnim ugovorom kao i oni koje utvrde federalni organi, odnosno kantonalni organi pojedinačno po vrsti i težini bolesti, sastavni su dio postupka kod odobravanja pomoći iz ovog člana.
6. Pod članom uže porodice iz člana 116. ovog Pravilnika i ovog člana podrazumijevaju se:
- suprug ili supruga u braku ili van braka, ako žive u zajedničkom domaćinstvu,
 - djeca rođena u braku, van braka, zakonito usvojena pastorčad do 18, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob, ako žive u zajedničkom domaćinstvu,
 - roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i posvojitelj), bez obzira da li žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom,
 - braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob pod uvjetom da sa njima živi u zajedničkom domaćinstvu,
 - unučad pod uvjetom iz tačke b) ovog stava, ako nemaju roditelje i žive u zajedničkom domaćinstvu sa korisnikom naknade.“

Član 8. **(Stupanje na snagu)**

Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objaviće se na web stranici i oglasnoj tabli Teatra.

Broj: 01-148-1/25
Sarajevo, 25.02.2025. godine

Za Predsjednika Upravnog odbora

Edina Pleho